

QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA

Linee guida UNI INAIL ISPEL: fare prevenzione è dotarsi di un'organizzazione

Ridurre i costi della “non sicurezza” è possibile attraverso una gestione fondata su un approccio sistemico per l'identificazione dei pericoli e la valutazione e controllo dei rischi connessi a tutte le attività aziendali. L'implementazione di un SG è una scelta volontaria delle Organizzazioni che indica un forte impegno per il raggiungimento degli obiettivi di Salute e Sicurezza grazie ad un più idoneo rapporto costi/benefici, garantendo alle Imprese di essere conformi oggi a determinati requisiti normativi e di continuare ad esserlo anche in futuro.

Abbandona l'atteggiamento reattivo e adotta quello proattivo

Un SG adeguato ed efficacemente attuato assicura l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici e ha efficacia esimente in tema 231.



A questo scopo, a livello nazionale le LINEE GUIDA UNI INAIL ISPEL forniscono alle Organizzazioni gli strumenti per la sistematica individuazione dei processi, l'attribuzione delle responsabilità, la pianificazione delle attività operative e di gestione delle emergenze e il monitoraggio delle prestazioni. L'attuazione di un sistema con le LINEE GUIDA UNI INAIL ISPEL richiede minori costi di implementazione, non dimenticando che l'INAIL ha da sempre dato

grande importanza a questo strumento, rendendo disponibili risorse economiche per la sua attuazione (incentivi di sostegno alle Imprese) e riconoscendo una riduzione dei premi assicurativi per le Aziende che lo hanno adottato (DM 12/12/2000).

Risultati

Il nostro Sistema di Gestione secondo le linee guida UNI INAIL ISPEL è finalizzato a garantire il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza che l'impresa/organizzazione si è data in una efficace prospettiva costi/benefici. Tale sistema, infatti, permette alla tua Azienda di:

- ridurre progressivamente i costi complessivi della Salute e Sicurezza sul lavoro compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro, minimizzando i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi (clienti, fornitori, visitatori, ecc.);

- focalizzare l'attenzione sui rischi reali derivanti da attività/prodotti servizi erogati, nell'ottica di migliorare le Performances di Salute e Sicurezza dei lavoratori;
- aumentare l'efficienza e le prestazioni dell'impresa/organizzazione;
- contribuire a migliorare i livelli di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- migliorare l'immagine interna ed esterna dell'impresa;
- mantenere nel tempo la conformità legislativa;
- ottenere una riduzione dei premi assicurativi da parte dell'INAIL.

La nostra Metodologia

ErgonGroup propone un servizio bilanciato di Consulenza e Formazione, appositamente studiato per accompagnare la tua Organizzazione nell'implementazione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori, secondo i requisiti delle Linee guida UNI INAIL ISPESL.



Operativamente:

Fase 1 Rivolta alla Direzione Delineazione del Piano di Progetto e illustrazione degli obiettivi;

Fase 2 Definizione della Politica e analisi della conformità legislativa. La politica indica la direzione, i principi d'azione e i risultati a cui tendere, esprimendo l'impegno del vertice aziendale. Per la sua

definizione si predispose un'analisi iniziale dettagliata per definire, a 360°, lo stato di conformità alla legislazione per la Salute e Sicurezza, applicabile in relazione ai propri Pericoli e Rischi;

Fase 3 Analisi del contesto: Focus su Rischi/Pericoli e su Requisiti/Aspettative delle parti interessate. Definizione di Ruoli e Responsabilità, Obiettivi, Programmi e Riesame della Direzione. Necessario processo di pianificazione che porta alla formulazione di uno specifico piano nell'ambito del SGSSL.

Fase 4 Sviluppo del Sistema di Gestione SSSL con individuazione dei corretti canali di comunicazione, pianificazione e controllo delle attività operative e di risposta alle emergenze;

Fase 5 Formazione e coinvolgimento del personale a tutti i livelli. La Formazione e l'Informazione rivestono un ruolo cruciale nella gestione aziendale, quali variabili strategiche per la crescita dell'impresa. Focus sull'importanza della conformità delle proprie azioni rispetto alla Politica e ai requisiti del SG

Fase 6 Audit interni per il monitoraggio delle prestazioni.

“Qualitare la Sicurezza” verso l'efficienza e il miglioramento



Grazie alla metodologia di lavoro di ErgonGroup e alla possibilità di accedere ai finanziamenti, la tua Impresa potrà cogliere questa opportunità di miglioramento coprendo una parte dei costi del servizio.

www.ergongroup.it

Veneto
Viale Dell'Industria, 21
35129 Padova (PD)
T +39 049 870 2284
F +39 049 724 0032
servizioclienti.ve@ergongroup.it

Friuli Venezia Giulia
Via Marittima, 69
33058 San Giorgio di Nogaro (UD)
T +39 0431 621 498
F +39 0431 622 417
servizioclienti.fvg@ergongroup.it

Lombardia
Via Enrico Forlanini, 23
20134 Milano (MI)
Tel. + 39 02 873 231 63
Fax. + 39 02 873 231 01
servizioclienti.mi@ergongroup.it

Toscana
Via Lorenzo il Magnifico, 14
50129 Firenze (FI)
T +39 055 474 615
F +39 055 499 637
servizioclienti.tos@ergongroup.it

Marche
Via Volturmo, 73
62100 Macerata (MC)
T +39 0733 283 299
F +39 0733 283 299
servizioclienti.mar@ergongroup.it

